



EEN VEILIG THUIS,
DAT DOEN WE SAMEN!

“Veilig Thuis Midden-Brabant is het expertisecentrum voor geweld in afhankelijkheidsrelaties. Dat wil zeggen dat we volop kennis hebben van huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en seksueel geweld. Het is onze verantwoordelijkheid om acute of structurele onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties te stoppen. Dat doen we niet alleen. We werken samen met een groot netwerk aan professionals. Denk aan onze collega’s in de zorg- en veiligheidsketen. Maar minstens net zo belangrijk zijn de mensen die dichtbij onze gezinnen staan: in de wijk, voor de klas of op het sportveld. Samen met hen bouwen we aan een waar partnerschap.”

Er is vacatureruimte ontstaan voor de functie van:

Gedragswetenschapper Veilig Thuis

24-36 uur

Vacaturenummer 2026-05

Organisatie en arbeidsomstandigheden

Werken bij Veilig Thuis Midden-Brabant betekent dat je gedreven bent om samen met collega’s, externe professionals en netwerkpartners huiselijk geweld en kindermishandeling te stoppen en een bijdrage te leveren aan het organiseren van de veiligheid in de gezinnen. Binnen Veilig Thuis Midden-Brabant werken ruim 80 medewerkers, merendeels in de functie van casemanager Veilig Thuis. Daarnaast zijn er gedragswetenschappers, administratief medewerkers, stafmedewerkers, een werkbegeleider en een arts. De directeur en drie teammanagers vormen het managementteam.

De functie

De gedragswetenschapper binnen Veilig Thuis Midden-Brabant draagt zorg voor de inhoudelijke ondersteuning van casemanagers. Je adviseert en ondersteunt de medewerkers op inhoud in het primaire proces en handelt zodoende multidisciplinair. Je voegt vanuit wetenschappelijke achtergrond onderbouwing toe aan het traject dat de medewerker loopt met het cliëntsysteem.

Ook bewaak je de consistentie in, en inhoudelijke kwaliteit van, de inzet door de casemanagers van Veilig Thuis. Je bent verantwoordelijk voor de eigen deskundigheidsbevordering en draagt tevens bij aan deskundigheidsbevordering van het team Veilig Thuis. Ook initieer en lever je een bijdrage aan methodiek- en beleidsontwikkeling. Daarnaast heb je een rol in de samenwerking/afstemming met netwerkpartners., o.a. door het deelnemen aan in- en externe overleggen.

Huiselijk geweld en kindermishandeling beperken zich niet tot de kantoorwerktijden. Samen met je collega's sta je voor een 24-uurs cliëntveiligheid en –bereikbaarheid; 7 dagen per week. Dit betekent dat je ook buiten kantoor tijden een bijdrage levert aan de bereikbaarheid van Veilig Thuis in avonden, weekenden en nachten.

Wij vragen

Voor het succesvol uitoefenen van deze functie vragen wij;

- Academisch werk- en denkniveau verkregen door het succesvol afronden van een gedragswetenschappelijke opleiding;
- Minimaal SKJ-registratie gedragswetenschapper (master psycholoog SKJ), dan wel registratie bij NVO of NIP;
- Kennis van (erkende) therapeutische (crisis)interventies, diagnostiek en behandelmethoden;
- Kennis van gedragsproblemen en –stoornissen;
- Bij voorkeur kennis van huiselijk geweld en kindermishandeling en de gevolgen van dergelijke problematiek op het cliëntsysteem en het individu;
- Bij voorkeur kennis van het werkveld en de daarbij betrokken zorg- en strafketen;
- Bij voorkeur kennis van en inzicht in maatschappelijke ontwikkelingen en het landelijke beleid;
- Bij voorkeur werkervaring als gedragswetenschapper;
- Bij voorkeur kennis van en ervaring met het initiëren, implementeren en borgen van inhoudelijk beleid.

Daarnaast vragen wij:

- Je stelt als vanzelfsprekend vakmanschap centraal.
- Je bent intrinsiek gemotiveerd om in jouw vakmanschap te investeren.
- Je beschikt over een sterk arbeidsethos.
- Je beschikt over goede mondelinge en schriftelijke vaardigheden.
- Je hebt feeling met het kort en bondig rapporteren in een registratiesysteem.
- Je bent analytisch en resultaatgericht.
- Je bent flexibel en je kunt werken onder hoge druk.
- Je kunt omgaan met weerstand en agressie.
- Je hebt het vermogen te werken in complexe en escalerende situaties.
- Je bent verbindend naar partners in het netwerk.
- Je bent proactief en besluitvaardig.

Wij bieden

Als Gedragswetenschapper word je optimaal ondersteund in de dagelijkse praktijk. Je wordt hiërarchisch aangestuurd door een Teammanager. In eerste instantie wordt een arbeidsovereenkomst geboden voor een jaar. Bij gebleken geschiktheid en ongewijzigde omstandigheden is verlenging de intentie.

De aanstelling geschiedt conform de CAO-Jeugdzorg. De functie is gewaardeerd in salarisschaal 11 (minimaal € 3.972,06 en maximaal € 6.002,30). Bovenop voorgenoemde bedragen komt de nieuwe loonsverhoging uit het cao akkoord Jeugdzorg 2026- 2027. Daarnaast kent de CAO een eindejaarsuitkering van 8,3%, een vakantietoeslag van 8% en goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

Informatie en sollicitatie

Nadere informatie over de functie is te verkrijgen bij mevrouw Dianne Ruijs tel. 06-81428213 of Patricia van de Graaf tel. 06-13246211.

Voor informatie over Veilig Thuis Midden-Brabant zie www.veiligthuismiddenbrabant.nl. Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste bij aanstelling.

De reactie, vergezeld van een CV en motivatiebrief met bijbehorend vacaturenummer 2026-05, kan aan mevrouw D. Ruijs gemaïld worden naar sollicitatie@veiligthuismiddenbrabant.nl.

Tussentijds zullen kandidaten gecontacteerd worden.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.