



EEN VEILIG THUIS,  
DAT DOEN WE SAMEN!

“Veilig Thuis Midden-Brabant is het expertisecentrum voor geweld in afhankelijkheidsrelaties. Dat wil zeggen dat we volop kennis hebben van huiselijk geweld, kindermishandeling, ouderenmishandeling en seksueel geweld. Het is onze verantwoordelijkheid om acute of structurele onveiligheid in afhankelijkheidsrelaties te stoppen. Dat doen we niet alleen. We werken samen met een groot netwerk aan professionals. Denk aan onze collega’s in de zorg- en veiligheidsketen. Maar minstens net zo belangrijk zijn de mensen die dichtbij onze gezinnen staan: in de wijk, voor de klas of op het sportveld. Samen met hen bouwen we aan een waar partnerschap.”

Er is een vacature ontstaan voor de functie van:

## **Stafmedewerker Beleid en Innovatie Veilig Thuis**

**Gemiddeld 32-36 uur per week**

**Vacaturenummer 2021-09**

### **Organisatie en arbeidsomstandigheden**

Werken bij Veilig Thuis Midden-Brabant betekent dat je gedreven bent om samen met collega’s, externe professionals en netwerkpartners huiselijk geweld en kindermishandeling te stoppen en een bijdrage te leveren aan het organiseren van de veiligheid in de gezinnen. Binnen Veilig Thuis Midden-Brabant werken ruim 70 medewerkers, merendeels in de functie van casemanager Veilig Thuis. Daarnaast zijn er gedragswetenschappers, administratief medewerkers, stafmedewerkers, een werkbegeleider en een vertrouwensarts. De directeur en drie teammanagers vormen het managementteam.

### **De functie**

Als Stafmedewerker Beleid en Innovatie binnen Veilig Thuis Midden-Brabant draag je zorg voor het op strategisch/tactisch niveau ontwikkelen en implementeren van (beleids)plannen en het geven van adviezen m.b.t. het te ontwikkelen of te voeren inhoudelijk- en organisatiebeleid. Dit doe je door maatschappelijke, landelijke, regionale en lokale ontwikkelingen m.b.t. huiselijk geweld, kindermishandeling of overige geweld in afhankelijkheidsrelaties te vertalen naar concrete acties, adviezen, innovaties en implementatieplannen. Daarnaast implementeer je in opdracht van het Managementteam, als projectleider, vastgestelde implementatietrajecten. Je ontvangt hiërarchisch leiding van de Directeur van Veilig Thuis Midden-Brabant en ondersteunt de Directeur en Teammanagers.

## **Wij vragen**

Voor het succesvol uitoefenen van deze functie vragen wij;

- HBO+/Academisch werk- en denkniveau;
- Aanvullende opleiding/cursussen op gebied van beleidsontwikkeling (HBO+);
- Kennis van trends en ontwikkelingen op gebied van beleidsontwikkeling en daartoe geëigende systemen of methodieken;
- Kennis en affiniteit met het werkveld van Veilig Thuis;
- Kennis van het Veiligheidsdomein en het Zorgdomein;
- Kennis van wet- en regelgeving op het vakgebied;
- Bekendheid met werken binnen netwerkorganisaties.

## **Daarnaast vragen wij:**

- Analytisch en resultaatgericht vermogen.
- Proactieve, ondernemende en besluitvaardige houding.
- Enthousiasmerend vermogen en overtuigingskracht.
- Uitstekende mondelinge, schriftelijke en didactische vaardigheden.
- Verbindend naar partners in het netwerk.
- Proactieve en besluitvaardige houding.

## **Wij bieden**

Als Stafmedewerker Beleid en Innovatie wordt je optimaal ondersteund in de dagelijkse praktijk. Je wordt hiërarchisch aangestuurd door de Directeur. In eerste instantie wordt een arbeidsovereenkomst geboden voor een jaar. Bij gebleken geschiktheid en ongewijzigde omstandigheden is een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd de intentie.

De aanstelling geschiedt conform de CAO-Jeugdzorg. De functie is gewaardeerd in salarisschaal 10 (minimaal € 2.832,96 en maximaal € 4.255,95). Daarnaast kent de CAO een eindejaarsuitkering van 8,3%, een vakantietoeslag van 8% en goede secundaire arbeidsvoorwaarden.

## **Informatie en sollicitatie**

Deze vacature wordt gelijktijdig intern en extern uitgezet.

Een (Ontwikkel)assessment maakt onderdeel uit van de procedure.

Nadere informatie over de functie is te verkrijgen bij mevrouw I. van Hoof (M:06- 81413060) of de heer

T. Pietermans (M:06-28593220). Voor informatie over Veilig Thuis Midden-Brabant zie

[www.veiligthuismiddenbrabant.nl](http://www.veiligthuismiddenbrabant.nl). Het overleggen van een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is een vereiste bij aanstelling. De reactie, vergezeld van een CV en motivatiebrief met bijbehorend vacaturnummer 2021-09, kan **uiterlijk 7 november 2021** aan de heer T. Pietermans gemaild worden naar

[sollicitatie@veiligthuismiddenbrabant.nl](mailto:sollicitatie@veiligthuismiddenbrabant.nl).

Gesprek(ken) en assessment vinden in principe plaats in de periode van 15-19 november 2021.

Acquisitie n.a.v. deze vacature wordt niet op prijs gesteld.